



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE GJAKOVË - DEGA E GJYKATËS RAHOVEC

Numri i lëndës: 2023:265447

Datë: 28.03.2024

Numri i dokumentit: 05521147

C.nr. 1258/2023

GJYKATA THEMELORE GJAKOVË – DEGA NË RAHOVEC, Departamenti i Përgjithshëm, Divizioni Civil, gjyqtari Berkan Hamza, me bashkëpunëtoren profesionale Adelina Çmega, duke vendosur në çështjen juridike kontestimore të paditësve: Sh.M nga fshati Polluzhë, Komuna e Rahovecit, M.K nga fshati Kramovik, Komuna e Rahovecit, dhe Z.G nga fshati Bratotinë, Komuna e Rahovecit, të cilët sipas autorizimit i përfaqëson avokati S.M nga Prizreni, kundër të paditurës Komuna e Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit, të cilën sipas autorizimit e përfaqëson avokati B.O nga Rahoveci, me bazë juridike kompensimi i ushqimit në punë, vlera e objektit të kontestit 1,972.00 euro, jashtë seancës, më datën 28.03.2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. APROVOHET në tërësi e bazuar kërkesëpadia e paditëseve: Sh.M, M.K, dhe Z.G.

II. DETYROHET e paditura Komuna e Rahovecit - Drejtoria Komunale e Arsimit, që paditësit Sh.M nga fshati Polluzhë, Komuna e Rahovecit, në emër të kompensimit për ushqim në punë për periudhën kohore prej datës 22.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 për 331 ditë pune të ja paguajë shumën prej 662.00 euro duke e llogaritur nga 2 euro për çdo ditë të prezencës në punë, me kamatë ligjore 8% nga data 29.11.2023 (data e parashtrimit të padisë) e deri në pagesën definitive, të gjitha këto në afat prej 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, me pasojat ligjore të përmbarimit të detyrueshëm.

III. DETYROHET e paditura Komuna e Rahovecit - Drejtoria Komunale e Arsimit, që paditësit M.K nga fshati Dejnë, Komuna e Rahovecit, në emër të kompensimit për ushqim në punë për periudhën kohore prej datës 22.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 për 326 ditë pune të ja paguajë shumën prej 652.00 euro duke e llogaritur nga 2 euro për çdo ditë të prezencës në punë, me kamatë ligjore 8% nga data 29.11.2023 (data e parashtrimit të padisë) e deri në pagesën definitive, të gjitha këto në afat prej 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, me pasojat ligjore të përmbarimit të detyrueshëm.

IV. DETYROHET e paditura Komuna e Rahovecit - Drejtoria Komunale e Arsimit, që paditësit Z.G nga fshati Bratotin, Komuna e Rahovecit, në emër të kompensimit për ushqim në punë për periudhën kohore prej datës 22.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 për 329 ditë pune të ja paguajë shumën prej 658.00 euro duke e llogaritur nga 2 euro për çdo ditë të prezencës në punë,

me kamatë ligjore 8% nga data 29.11.2023 (data e parashtrimit të padisë) e deri në pagesën definitive, të gjitha këto në afat prej 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, me pasojat ligjore të përmbarrimit të detyrueshëm.

V. DETYROHET e paditura Komuna e Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit, që në emër të shpenzimeve të procedurës, paditësve Sh.M, M.K, dhe Z.G, t'i paguajë shumën prej 239.00 euro, në afat prej 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, me pasojat ligjore të përmbarrimit të detyrueshëm.

### A r s y e t i m

Paditësit Sh.M, M.K, dhe Z.G, më datën 29.11.2023, në këtë gjykatë ndaj të paditurës Komuna e Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit, kanë parashtruar padinë për kompensimin e ushqimit në punë në shumën prej 1,972.00 euro.

Të njëjtit sipas padisë kanë theksuar se janë në marrëdhënie pune si mësimdhënës në SHMFU “12 Maji”, në fshatin Ratkoc, Komuna e Rahovecit, ku edhe janë duke punuar në këtë institucion, e që duke llogaritur për periudhën kohore nga data 22.01.2021 deri më 21.11.2022, paditësve i takon e drejta e kompensimit të ushqimit në punë, për një ditë pune, shuma prej 2 euro, por që deri më tani nuk janë kompensuar. Në bazë të lartcekurave dhe duke u bazuar në dispozitat e Ligjit të punës përkatësisht nenit 35 par.7 të Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë të datës 21.01.2021, e cila përcakton kompensim për ushqim gjatë punës. Andaj, i kanë propozuar gjykatës që padinë dhe kërkesëpadinë ta aprovojë në tërësi si të bazuar.

Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura Komuna e Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit, në përgjigjen e saj në padi të datës 07.03.2024, ka theksuar se e kontestojmë padinë në tërësi, padia e paditëses nuk ka bazë të qëndrueshme ligjore, ashtu që e drejta e kompensimit mbi bazën në të cilën është thirrur pala paditëse rezulton se është e pavlefshme. Paditësit kanë ushtruar padi në gjykatë me 29.11.2023, me të cilën ka kërkuar kompensimin e shpenzimeve të ushqimit, për periudhën kohore nga 22.01.2021 – 21.11.2022, me mbështetjen në Kontratën Kolektive të Arsimit të datës 21.01.2021. Duke shtuar se kërkesëpadinë e konteston në tërësi edhe mbi bazën se më 21.11.2022 MASHT-i, ka shkëputur Kontratën Kolektive të Arsimit të datës 21.01.2021 të lidhur me SBASHK. Andaj i ka propozuar gjykatës që kërkesëpadinë e paditëses ta refuzoj tërësisht si të pa bazuar ndaj të paditurës Komuna Rahovecit.

Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

Për të vërtetuar gjendjen faktike në mënyrë të plotë dhe të drejtë, gjykata ka bërë administrimin e këtyre provave: kontratën e punës për mësimdhënës me Nr. të protokollit 06/2986, e datës 01.09.2015, e lidhur ndërmjet Komunës së Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit dhe paditësit Sh.M; vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3794, i datës 30.11.2022, i lëshuar nga SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc; kontratën e punës për mësimdhënës me Nr. të protokollit 07/989, e datës 01.09.2016, e lidhur ndërmjet Komunës së Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit dhe paditësit M.K; vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3793

i datës 30.11.2022, i lëshuar nga SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc; kontratën e punës për mësimdhënës me Nr. të protokollit 08/784, e datës 03.02.2020, e lidhur ndërmjet Komunës së Rahovecit – Drejtoria Komunale e Arsimit dhe paditësit Z.G dhe vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3792, i datës 30.11.2022, i lëshuar nga SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc.

Gjykata pasi që bëri vlerësimin e secilës provë veç e veç dhe të gjitha së bashku, mbështetur në dispozitat nga neni 8 dhe 398 të LPK-së, arriti në përfundim se në këtë çështje juridiko-civile duhet vendosur si në dispozitiv të këtij aktgjykimi, pasi që:

Nuk ishte kontestues fakti se paditësit kanë të themeluar marrëdhënien e punës tek e paditura. Po ashtu nuk është kontestues as fakti se paditësit për periudhën e kërkuar kohore kanë prezantuar në punë. Në këtë çështje juridike kontestues mbetet fakti se a i takon paditësve pagesa e ushqimit për çdo ditë të prezencës në punë.

Me administrimin e kontratës e punës për mësimdhënës Nr. të protokollit 06/2986, e datës 01.09.2015, të lidhur ndërmjet paditësit Sh.M dhe të paditurës, gjykata vërtetoi faktin se paditësi ka kontratë pune me të paditurën dhe i njëjti është i sistemuar në vendin dhe me detyrat e punës në SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc, Komuna e Rahovecit.

Me administrimin e vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3798 i datës 30.11.2022, gjykata vërtetoi faktin se paditësi Sh.M, në periudhën kohore prej datës 21.01.2022 e deri më datën 21.11.2022 ka prezantuar në punë në 331 ditët e punës.

Me administrimin e kontratës e punës për mësimdhënës me Nr. të protokollit 07/989, e datës 01.09.2016, të lidhur ndërmjet paditësit M.K dhe të paditurës, gjykata vërtetoi faktin se paditësi ka kontratë pune me të paditurën dhe i njëjti është i sistemuar në vendin dhe me detyrat e punës në SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc, Komuna e Rahovecit.

Me administrimin e vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3793 i datës 30.11.2022, gjykata vërtetoi faktin se paditësi M.K në periudhën kohore prej datës 21.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 ka prezantuar në punë në 326 ditët e punës.

Me administrimin e kontratës e punës për mësimdhënës Nr. të protokollit 08/787, e datës 03.02.2020, të lidhur ndërmjet paditësit Z.G dhe të paditurës, gjykata vërtetoi faktin se paditësi ka kontratë pune me të paditurën dhe i njëjti është i sistemuar në vendin dhe me detyrat e punës në SHFMU “12 Maji” në fshatin Ratkoc, Komuna e Rahovecit.

Me administrimin e vërtetimit mbi ditët e prezencës në punë me Nr. 08/3792 i datës 30.11.2023, gjykata vërtetoi faktin se paditësi Z.G, në periudhën kohore prej datës 21.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 ka prezantuar në punë në 329 ditët e punës.

Gjykata ka vendosur ta aprovojë kërkesëpadinë e paditësve për faktin se paditësit në periudhën kohore nga data 21.01.2021 e deri më datën 21.11.2022 në vendin e tyre të punës kanë prezantuar dhe atë paditësi Sh.M ka prezantuar në 331 ditët e punës, paditësi M.K ka prezantuar në 326 ditët e punës, dhe paditësi Z.G ka prezantuar në 329 ditët e punës. Kjo është vërtetuar sipas vërtetimeve të lëshuar nga vetë shkolla ku paditësit kanë qenë duke punuar, ndërsa vërtetësinë e

këtij dokumenti nuk e ka kontestuar as e paditura. Baza juridike e kërkesëpadisë buron në nenin 90 par.5 të Ligjit të Punës, ku parashihet se *“Marrëveshja Kolektive vlen për ata punëdhënës dhe punëmarrës të cilët marrin përsipër detyrimet e përcaktuara me Marrëveshjen e tillë Kolektive”*. Ndërsa sipas nenit 35 par.7 të Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë e datës 18.04.2017 si dhe Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë e datës 22.01.2021 parashihet që *“Të punësuarve, u sigurohet kompensimi për ushqim gjatë punës për ditët e pranisë në punë. Vlera e kompensimit të shpenzimit të ushqimit në punë për një ditë pune është 2 (dy) euro për të punësuarit që kanë marrëdhënie e punës primare në institucionet arsimore”*. Në rast se shumëzohen 331 ditët e prezencës në punë me nga 2 euro të paditësit Sh.M, për secilën ditë të prezencës në punë, do të kemi shumën e përgjithshme prej 662 euro, në rast se shumëzohen 326 ditët e prezencës në punë me nga 2 euro të paditësit M.K, për secilën ditë të prezencës në punë, do të kemi shumën e përgjithshme prej 652 euro, dhe në rast shumëzohen 329 ditët e prezencës në punë me nga 2 euro të paditësit Z.G, për secilën ditë të prezencës në punë, do të kemi shumën e përgjithshme prej 658 euro.

Gjykata me rastin e vendosjes, jashtë seancës gjyqësore, është bazuar në dispozitën e nenit 398 të LPK-së, e cila dispozitë përcakton se *“Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se ndërmjet palëve nuk është kontestuese gjendja faktike, dhe se nuk ekzistojnë pengesa të tjera për dhënien e vendimit meritor, atëherë ajo, pa caktuar fare seancë gjyqësore, mund ta jep aktgjykimin me të cilën e pranon si të themeltë kërkesëpadinë”*.

Vendimin lidhur me kamatën në lartësi prej 8%, gjykata e mori në kuptim të nenit 382 të LMD-së, duke llogaritur nga dita e paraqitjes së padisë.

Nga të lartcekurat, duke u mbështetur në dispozitat e nenit 90 par.5 të Ligjit të Punës, nenit 2 par.1 pika 1.2 dhe neni 35 par.5 dhe par.7 të Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë e datës 18.04.2017 si dhe Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë e datës 22.01.2021, nenit 398 të LPK, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi.

Vendimin mbi shpenzimet procedurale gjykata e mori në kuptim të nenit 449 dhe 452 të LPK-së.

C.nr.1258/2023, më datën 28.03.2024

Bashkëpunëtorja profesionale  
Adelina Çmega

Gjyqtari  
Berkan Hamza

**KËSHILLË JURIDIKE:** Kundër këtij aktgjykimi, pala e pakënaqur ka të drejtë ankese në afatin prej 7 ditëve pas ditës së pranimit të të njëjtit, Gjykatës së Apelit në Prishtinë, e nëpërmjet të kësaj gjykate.