



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE GJAKOVË

Numri i lëndës: 2021:262953
Datë: 15.12.2022
Numri i dokumentit: 03758892

C.nr.1876/21

GJYKATA THEMELORE GJAKOVË - Departamenti i Përgjithshëm, Gjyqtarja Afijete Sada Glllogjani, me bashkëpunëtorin profesional Avni Berisha duke vendosur në çështjen kontestimore të paditëses K.A nga Gjakova, të cilën sipas autorizimit e përfaqëson Ylli Bokshi, avokat në Gjakovë, kundër të paditurës Komuna e Gjakovës – DKA, për kompensimin e të ardhurave nga marrëdhënia e punës mbi bazën e kualifikimit, vlera e kontestit 2,485.31euro, jashtë seance me datë 13 dhjetor 2022 mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpadia e paditësit K.A nga Gjakova, përmes së cilës ka kërkuar që të “Detyrohet e paditura Komuna e Gjakovës – DKA, që paditësit së lartcekur në emër të kompensimit për të ardhurat nga marrëdhënia e punës mbi bazën e kualifikimit dhe atë për periudhën kohore nga data 01.12.2018 deri në 31.12.2020 të ia paguajë shumën prej 2,485.31 euro, me kamatë ligjore prej 8%, e cila do të llogaritet nga data e paraqitjes së padisë, e deri në pagesën definitive, si dhe shpenzimet procedurale”, si e pabazuar.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta të procedurës.

A r s y e t i m

Paditësja K.A nga Gjakova, në këtë gjykatë me datë 22.11.2021, përmes të autorizuarit të saj, Ylli Bokshi, avokat në Gjakovë, ka ushtruar padi kundër të paditurës Komuna e Gjakovës – DKA, të cilën e ka precizuar me datën 08.11.2022, për kompensimin e të ardhurave nga marrëdhënia e punës mbi bazën e kualifikimit, duke theksuar se paditësja është e punësuar si mësimdhënëse e Historisë dhe Edukatë Qytetare në shkollën “Ahmet Rrustemi” në fshatin Bec, Komuna e Gjakovës. E njëjta ka të kryer Masterin në vitin 2017. Është i licencuar nga MASHT me licencën me numër 100021321. Ka paraqitur padi duke kërkuar që të i kompensohet shuma e caktuar në emër të kualifikimit arsimor në shumë prej 2,485.31 euro, ka kërkuar kamatën ligjore si dhe shpenzimet procedurale.

E paditura Komuna e Gjakovës, në këtë gjykatë ka parashtruar përgjigje në padi me datë 21.07.2022, ku ka theksuar se e kundërshton në tërësi padinë dhe kërkesë padinë si të pa bazuar me arsyetimin se Komuna e Gjakovës nuk është nënshkruese e kontratës Kolektive të Arsimit si dhe nuk ka buxhet të mjaftueshëm për pagesën e këtyre mjeteve pasi që MASHT-i dhe SBASHK-u, nuk janë të angazhuar për t'i informuar dhe ndihmuar Komunat që të bëjnë planifikimin me kohë të buxhetit dhe kostos buxhetore për zbatimin e kësaj kontrate në Ministrinë e Financave me qëllim të realizimit të buxhetit etj. Po ashtu e njëjta është thirrur në parashkrim konform nenit 87 të Ligjit të Punës, ashtu që ka kërkuar nga gjykata që padinë dhe kërkesëpadinë e paditëses ta refuzoj si të pa bazuar.

Gjykata pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës, si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga ana e të paditurës, në kuptim të nenit 8 lidhur me nenin 399 të LPK-së, gjeti se janë plotësuar kushtet për dhënien e aktgjykimit jashtë seance dhe erdhi në përfundim se kërkesëpadija e paditëses është e pabazuar dhe si e tillë u refuzua.

Nga parashtrimet e palëve ndërgjyqëse të paraqitura me padi, precizim të padisë dhe përgjigje në padi, për gjykatën nuk është kontestuese se paditësja është në marrëdhënie pune tek e paditura në shkollën “Ahmet Rrustemi” në fshatin Bec, Komuna e Gjakovës si mësimdhënëse për Histori dhe Edukatë Qytetare, e njëjta në vitin 2015, ka realizuar pagë bazë në lartësi prej 405 euro dhe në emër të licencës për çdo muaj i është paguar shuma prej 58.32 euro, për vitin 2016 dhe 2017, ka realizuar pagë bazë në lartësi prej 405 euro dhe në emër të licencës për çdo muaj i është paguar shuma prej 40.82, për vitin 2018 ka realizuar pagë bazë në lartësi prej 421 euro dhe në emër të licencës për çdo muaj i është paguar shuma prej 55.40 euro, ndërsa për vitin 2019 dhe 2020, ka realizuar pagë bazë në lartësi prej 421 euro dhe në emër të licencës për çdo muaj i është paguar shuma prej 43.74 euro. Paditësja ka diplomuar me datë 07.07.2017, dhe ka marrë titullin profesional Master i Historisë, si dhe ka licencë të rregullt dhe lloj të licencës të karrierës.

Gjykata marrë parasysh kërkesën e paditësit, e po ashtu duke analizuar Kontratën Kolektive të Arsimit në Kosovë të datës 18.04.2017, në veçanti nenin 7 [Licencimi] ku paditësja pretendon se i takon e drejta e kompensimit të të ardhurave nga marrëdhënia e punës mbi bazën e kualifikimit, e ku kjo dispozitë përcakton se *“me licencim fitohet e drejta për punë, avancim në karrierë dhe zhvillim profesional në bazë të legjislacionit të punës në fuqi. Të punësuarve u mundësohet kualifikimi pa shkëputje nga puna sipas legjislacionit të arsimit në fuqi dhe mbi bazën e kualifikimit dhe atë: : 1.4. “Mësimdhënës me diplomë pesë vjeçare, magjistraturë/master dhe doktoraturë 35% e pagës bazë”*, erdhi në përfundim se kërkesa e tij është në tërësi e pabazuar për arsyet si në vijim:

Për gjykatën nuk është kontestuese që dispozitat e lartcekura kanë përcaktuar kompensimin për diferencën në pagë, mirëpo gjykata vlerëson se kjo dispozitë nuk ka karakter imperativ dhe si e tillë nuk e obligon asnjërin nga subjektet e përfshira në procesin e licencimit, por që nga interpretimi i dispozitës së lartcekur shihet qartë që qëllimi i saj është ngritja kualitative për mësimdhënësit e angazhuar e assesi detyrimi për kompensim. Ky kompensim nuk është i përfshirë as në kapitullin IV të kësaj kontrate [RREGULLAT E PËRGJITHSHME DHE PAGAT], ku në nenin 35 janë paraparë detyrimet për kompensim, ashtu që nga pika 4 deri në pikën 10 janë

përcaktuar këto obligime financiare të të paditurës : kompensimi për orët shtesë, shpenzimet e udhëtimit, shtesa për përvojën e punës, shujta, paga jubilarë e përcjellëse dhe përfshirja e inflacionit në shkallë të pranuar nga Enti i Statistikave, por nuk është përfshirë edhe licencimi dhe obligimi i pagesës në shkallë siç është përcaktuar me nenin 7 të KKAK-së, për qka gjykata mori si të bazuar pretendimin e të paditurës për mungesë dhe mosplanifikim të buxhetit lidhur me kualifikimin arsimor. Për më tepër, në paragrafin 3 të nenit 35 të kësaj kontrate qartazi përcaktohet se *“Pagat e punëtoreve, punonjësve të sistemit të arsimit përcaktohen me aktet ligjore e nënligjore në fuqi. Për ndryshimet dhe shtesat, plotësimet dhe rritjet e mëtejshme të pagave të punonjësve të sistemit të arsimit, punëdhënësi është i detyruar që në procesin e hartimit të buxhetit të çdo viti të konsultohet dhe të marrë mendimin e SBASHK-ut, nënshkruese e kësaj Kontrate Kolektive të Arsimit në Kosovë, përpara se propozimet përkatëse të dorëzohen në Qeveri për miratim.”*, andaj gjykata në rastin konkret nuk gjeti se me rastin e kualifikimit, do të rritet paga bazë e mësimdhënësve në mënyrë automatike, por që lidhur me ndryshimet në pagë të tyre duhet të zbatohen rregullat e sipërcituara.

Në këtë drejtim, gjykata po ashtu ka analizuar edhe rregullativën nënligjore, gjegjësisht Udhëzimin Administrativ Nr.5/2017 për Sistemin e Licencimit dhe Zhvillimit të Mësimdhënësve në Karrierë (tutje: UA) i datës 18.04.2017, në të cilin, përpos që është përkrahur procedura e aplikimit për sistemin e licencimit dhe zhvillimit në karrierë të mësimdhënësve, janë listuar edhe akterët kryesor në zbatimin e këtij sistemi si dhe janë përcaktuar punët dhe detyrat e tyre, ashtu që në asnjërin prej tyre nuk parashihet obligimi taksativ për të ngritur pagat në shkallën siç është përcaktuar në nenin 7 të KKAK-së. Si rrjedhojë, nuk ka raport kontraktual në mes të palëve ndërgjyqëse apo dispozitë të karakterit obligative që krijon të drejtën për paditësen e cila do të krijonte detyrimin për të paditurën që të kompensonte të njëjtin për këtë kriter të kompensimit.

Nga të lartcekurat, gjykata vendosi duke u bazuar në dispozitën e nenit 399 paragrafi 1 të Ligjit të Procedurës Kontestimore (në tekstin e mëtutjeshëm LPK), ku është përcaktuar se *“Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se nga faktet e treguara në padi nuk del themelësia e kërkesëpadisë, atëherë ajo do të jep vendimin meritore me të cilin refuzohet si e pathemeltë kërkesëpadia”*, ndërsa në paragrafin 2 është paraparë se *“Kërkesëpadia është e pathemeltë, në vështrim të paragrafit 1 të këtij neni, po që se qartazi është në kundërtënie me faktet e treguara në padi, apo, po që se faktet mbi të cilat mbështetet kërkesëpadia qartazi janë në kundërtënie me provat të cilat i ka propozuar paditësi, apo me faktet që janë botërisht të ditura”*, edhe pse gjykata nga shkresat e lëndës vërtetoi gjendjen faktike pra faktin se paditësja është në marrëdhënie pune tek e paditura dhe se e njëjta ka të kryer nivelin Master, mirëpo kërkesëpadinë e saj e refuzoi sepse e njëjta është qartazi e pathemeltë pasi që është e pabazuar në ligj apo akte tjera nënligjore në fuqi, e në mungesë të ndonjë akti tjetër juridik në fuqi që e njeh të drejtën e pretenduar nga paditësja, gjykata vendosi si në pikën I të dispozitivit të këtij aktgjykimi.

Vendimi mbi shpenzimet procedurale si në pikën II të dispozitivit, u muar sipas nenit 450 të LPK-së.

Nga të lartcekurat, e bazuar në nenin 143, lidhur me nenin 399 të LPK-së, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi.

GJYKATA THEMELORE GJAKOVË
Departamenti i Përgjithshëm
C.nr.1876/21, datë 13 dhjetor 2022

GJYQTARJA,
Afijete Sada Gllogjani

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër këtij aktgjykimi pala e pa kënaqur ka të drejtë ankese në afatin prej 7 ditëve, pas pranimit të tij, Gjykatës së Apelit të Kosovës në Prishtinë, përmes kësaj gjykate. Ankesa duhet të paraqitet në kopje të mjaftueshme për palët dhe gjykatën.